

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

ADDVISE GROUP AB (PUBL)

Denna rapport redogör för hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ADDvise Group AB (publ), antagna av årsstämman 2024, ("Ersättningsriktlinjerna") har tillämpats under räkenskapsåret 2024. Den första delen av denna rapport redogör för Ersättningsriktlinjerna. Den andra delen redogör för tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören utöver av stämman beslutat styrelsearvode. Under 2024 har ett VD-byte skett där Staffan Torstensson ersatte Rikard Akhtarzand som VD per den 1 september 2024. Rapporten innehåller därmed uppgifter om Rikard Akhtarzands ersättning som VD under hela 2024 och Staffan Torstenssons ersättning som VD från och med 1 september 2024. Rapporten har upprättats enligt aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott under räkenskapsåret 2024. Utskottets arbetsuppgifter består bland annat av att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen (om tillämpligt) samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not M12b på sidan 65 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Styrelsearvode (liksom, i förekommande fall, sådana emissioner och överlåtelse som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen) omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not M12b på sidan 65 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

1. BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

Enligt Ersättningsriktlinjerna ska utgångspunkten vara att bolaget har de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att bolaget ska kunna rekrytera och behålla befattningshavare med erforderlig kompetens och kapacitet. Ersättningen till ledande befattningshavare i bolaget ska vara marknadsmässig i förhållande till jämförbara bolag av likartad storlek inom samma bransch, anpassat för bolagets kostnader, och får bestå av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner samt icke-penningbaserade förmåner. Den rörliga ersättningen till ledande befattningshavare bestäms utifrån uppfyllelsen av i förväg uppställda målkriterier på koncern- och individnivå och bolagets ekonomiska utveckling i syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande, inklusive hållbarhetsarbete, samt med beaktande av den enskilde befattningshavarens personliga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna i sin helhet finns tillgängliga i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024 samt på bolagets webbplats (www.addvisigroup.se).

2. TILLÄMPNING AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2024

Bolaget har under 2024 följt Ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg har gjorts och ingen ersättning har krävts tillbaka. Den rörliga ersättningen till den tidigare och nuvarande verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare har fastställts av styrelsens ersättningsutskott. Prestationskriterier har valts i syfte att främja bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De strategiska finansiella målen, samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2024, har beaktats.

Under 2024 fanns inga utestående eller under räkenskapsåret avslutade incitamentsprogram i bolaget. Vidare har inga aktier eller aktieoptioner tilldelats verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare i bolaget. Nuvarande och tidigare verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare har inte heller erhållit ersättning från något annat bolag inom ADDvise-koncernen.

Nedan sammanställning innehåller information om ersättning till nuvarande verkställande direktör Staffan Torstensson samt tidigare verkställande direktör Rikard Akhtarzand.

Verkställande direktör:

Totalersättning till den verkställande direktören under 2024 (MSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning ¹	Rörlig ersättning		Pensionsförmåner	Övrig ersättning ²	Övriga förmåner ³	Icke penningbaserade förmåner	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Ettårig	Flerårig						
Nuvarande VD (uppburit ersättning fr.o.m. 1 september)	1,4	0	0	0,2	0	0	-	1,6	100 % / 0 %
Tidigare VD (uppburit ersättning hela 2024)	4,8	0	0	1,1	0	0,2	-	6,2	100 % / 0 %

¹ Fast ersättning utgörs av grundlön inklusive semesterersättning.

² Övrig ersättning utgörs av traktamente, drivmedelersättning och friskvård.

³ Övriga förmåner utgörs av sjukvårdsförsäkring, förmånsbil och parkeringsförmån.

Jämförelse av utbetald ersättning till den verkställande direktören under de senaste fem åren (MSEK)

	2024 ⁴	2023	2022	2021	2020
VD (ersättning)	7,8	6,9	5,7	4,5	3,5
Förändring i ersättning vs året innan	+0,9 +13 %	+1,2 +21 %	+1,2 +28 %	+1,0 +29 %	+0,5 20 %
Koncernens resultat	90	103,5	81,1	2,8	14,6
Förändring i koncernens resultat vs året innan	-13,5 -13%	+22,4 + 28 %	+78,3 +2 791 %	-11,8 -81 %	+10,6 +262 %
Övriga anställdas genomsnittliga ersättning⁵	1,1	1,4	1,2	0,8	1,0
Förändring i genomsnittlig ersättning vs. året innan	-0,3 -22 %	+0,2 +15 %	+0,4 + 52 %	-0,2 -21 %	+0,0 +2 %

⁴ Ersättningarna för 2024 avser två VD-löner från och med 1 september 2024.

⁵ Övriga anställdas genomsnittliga ersättning avser endast heltidsanställda i moderbolaget ADDvise Group AB (publ) (exklusive den verkställande direktören men inklusive övriga ledande befattningshavare).

Tillämpning av prestationskriterier för den verkställande direktörens rörliga kontantersättning

Prestationskriterier för nuvarande VD har under 2024 inte varit tillämpligt med anledning av att uppdraget påbörjades i Q4 2024. Ingen rörlig ersättning har betalats ut till tidigare VD för prestationskriterier under 2024 med anledning av att anställningen avslutades under 2024, vilket medför att rätten till rörlig kontantersättning förfaller.
