

# ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

## ADDVISE GROUP AB (PUBL)

Denna rapport redogör för hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ADDvise Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, ("Ersättningsriktlinjerna") har tillämpats under räkenskapsåret 2023. Den första delen av denna rapport redogör för Ersättningsriktlinjerna. Den andra delen redogör för tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och till två av styrelseledamöterna utöver av stämman beslutat styrelsearvode. Rapporten har upprättats enligt aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Styrelsen har inte haft något ersättningsutskott under räkenskapsåret 2023. Anledningen till det är att styrelsen har funnit att det är mer ändamålsenligt att styrelsen utför denna arbetsuppgift.

Styrelsen beslutar om ersättning till den verkställande direktören. För övriga ledande befattningshavare fastställs fast ersättning av den verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelseordförande. Rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av styrelsen. Beslut om ersättningar och övriga villkor för den verkställande direktören och ledande befattningshavare sker inom ramen för Ersättningsriktlinjerna.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not M12b på sidan 67 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Styrelsearvode (liksom, i förekommande fall, sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen) omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not M12b på sidan 67 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

### 1. BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

Enligt Ersättningsriktlinjerna ska utgångspunkten vara att bolaget har de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att bolaget ska kunna rekrytera och behålla befattningshavare med erforderlig kompetens och kapacitet. Ersättningen till ledande befattningshavare i bolaget ska vara marknadsmässig i förhållande till jämförbara bolag av likartad storlek inom samma bransch, anpassat för bolagets kostnader, och får bestå av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner samt icke-penningbaserade förmåner. Den rörliga ersättningen till ledande befattningshavare bestäms utifrån uppfyllelsen av i förväg uppställda målkriterier på koncern- och individnivå och bolagets ekonomiska utveckling i syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande, samt med beaktande av befattningshavarens personliga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna i sin helhet finns tillgängliga i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023 samt på bolagets webbplats ([www.addvisegroup.se](http://www.addvisegroup.se)).

## 2. TILLÄMPNING AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2023

Bolaget har under 2023 följt Ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg har gjorts och ingen ersättning har krävts tillbaka. Den rörliga ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fastställts av styrelsen. Prestationskriterier har valts i syfte att främja bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De strategiska finansiella målen, samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2023, har beaktats.

Under 2023 fanns inga utestående eller under räkenskapsåret avslutade incitamentsprogram i bolaget. Vidare har inga aktier eller aktieoptioner tilldelats verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare i bolaget. Verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare har inte heller erhållit ersättning från något annat bolag inom ADDvise-koncernen.

Nedan sammanställning innehåller information om ersättning till verkställande direktör Rikard Akhtarzand, styrelseordförande Staffan Torstensson och styrelseledamot Erland Pontusson. Övriga styrelseledamöter har inte fått någon ytterligare ersättning än den som har beslutats av bolagsstämman.

### Verkställande direktör:

#### Totalersättning till den verkställande direktören under 2023 (MSEK)

| Befattningshavare | Fast ersättning <sup>1</sup> | Rörlig ersättning |          | Pensionsförmåner | Övrig ersättning <sup>2</sup> | Övriga förmåner <sup>3</sup> | Icke penningbaserade förmåner | Totalersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
|-------------------|------------------------------|-------------------|----------|------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------|--------------------------------------|
|                   |                              | Ettårig           | Flerårig |                  |                               |                              |                               |                 |                                      |
| VD                | 3,9                          | 1,8               | 0        | 1,0              | 0                             | 0.3                          | -                             | 6.9             | 74 % / 26 %                          |

<sup>1</sup> Fast ersättning utgörs av grundlön inklusive semesterersättning.

<sup>2</sup> Övrig ersättning utgörs av traktamente, drivmedelersättning och friskvård.

<sup>3</sup> Övriga förmåner utgörs av sjukvårdsförsäkring, förmånsbil och parkeringsförmån.

### Jämförelse av utbetald ersättning till den verkställande direktören under de senaste fem åren (MSEK)

|  | 2023            | 2022              | 2021           | 2020            | 2019           |
|--|-----------------|-------------------|----------------|-----------------|----------------|
| <b>VD (ersättning)</b>   | 6,9             | 5,7               | 4,5            | 3,5             | 2,9            |
| <b>Förändring i ersättning vs året innan</b>                   | +1,2<br>+21 %   | +1,2<br>+28 %     | +1,0<br>+29 %  | +0,5<br>20 %    | +0,1<br>+5 %   |
| <b>Koncernens resultat</b>                                     | 103,5           | 81,1              | 2,8            | 14,6            | 4,0            |
| <b>Förändring i koncernens resultat vs året innan</b>          | +22,4<br>+ 28 % | +78,3<br>+2 791 % | -11,8<br>-81 % | +10,6<br>+262 % | +5,1<br>+477 % |
| <b>Övriga anställdas genomsnittliga ersättning<sup>4</sup></b> | 1,4             | 1,2               | 0,8            | 1,0             | 1,0            |
| <b>Förändring i genomsnittlig ersättning vs. året innan</b>    | +0,2<br>+15 %   | +0,4<br>+ 52 %    | -0,2<br>-21 %  | +0,0<br>+2 %    | +0,2<br>+20 %  |

<sup>4</sup> Övriga anställdas genomsnittliga ersättning avser endast heltidsanställda i moderbolaget ADDvise Group AB (publ) (exklusive den verkställande direktören men inklusive övriga ledande befattningshavare).

### Tillämpning av prestationskriterier för den verkställande direktörens rörliga kontantersättning

Rörlig ersättning bestäms utifrån uppfyllelsen av i förväg uppställda målkriterier på koncern- och individnivå och bolagets ekonomiska utveckling i enlighet med nedan:

| Verkställande direktör | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation och<br>b) faktisk tilldelning /ersättningsutfall |
|------------------------|---|--|--|
|                        | Mål 1 2023 – Nettomsättningsmål                                 | 1/2                                      | a) 100 %<br>b) 900 TSEK  |
|                        | Mål 2 2023 – EBITDA-mål   | 1/2                                      | a) 100 %<br>b) 900 TSEK  |

### Styrelseledamöter:

#### Ersättning till styrelseledamöter under 2023 (MSEK)

| Ledamot                        | Ersättning <sup>5</sup> |
|--------------------------------|-------------------------|
| Ordförande Staffan Torstensson | 0,3                     |
| Ledamot Erland Pontusson       | 0,1                     |

<sup>5</sup> Ersättning utgörs av fakturerat arvode vid sidan av det styrelsearvode som beslutades av årsstämman 2023.