



ADDvise

Hållbarhetsrapport
2022

Innehåll

Om hållbarhetsrapporten	3
Hållbarhet enligt ADDvise	4
Årets hållbarhetsändelser	7
ADDvise hållbarhetsmål	8
FN:s Agenda 2030	9
Risker och riskhantering	10
Fokusområden	12
Utblick	15
Underskrifter	16
Revisorns yttrande	17

Om hållbarhetsrapporten

Detta är ADDvise Group AB:s (publ) ("ADDvise" eller "Bolaget") andra hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget ADDvise Group AB (556363-2115) och samtliga bolag som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not K13 i koncernredovisningen. CliniChain är inte inkluderade i hållbarhetsrapporten då konsolidering skedde först i december 2022.

Samtliga dotterbolag är helägda av moderbolaget. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL sjätte och sjunde kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering.

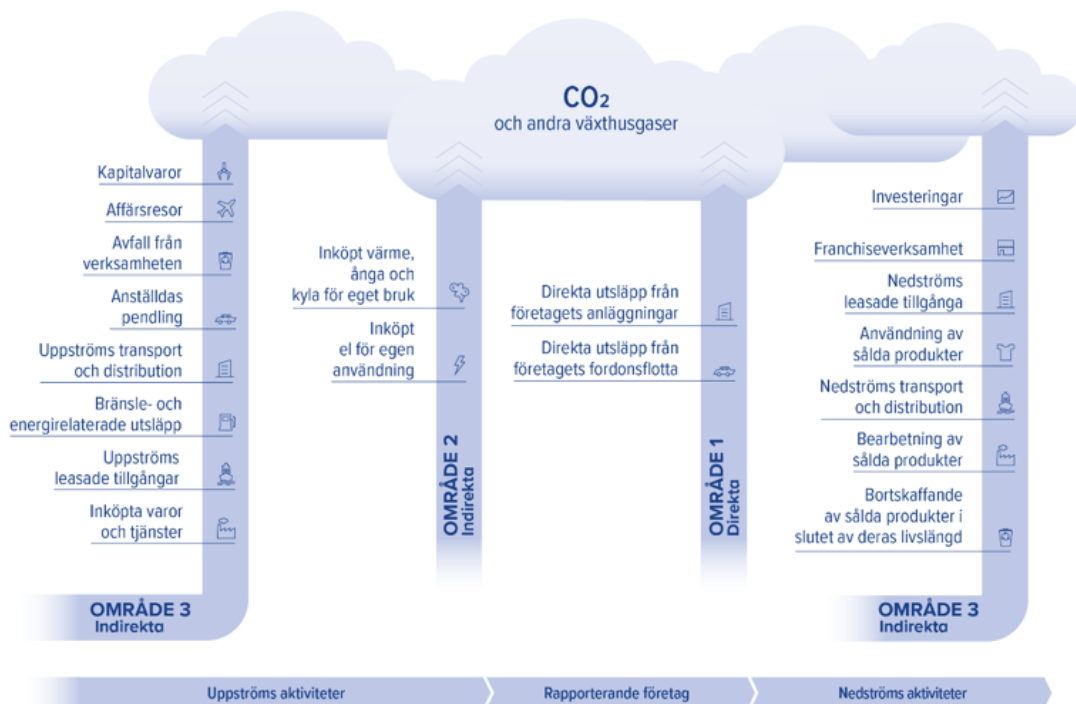
Metodik klimatberäkning

Beräkningen av ADDvise Group klimatpåverkan för år 2022 har gjorts utifrån standarden Greenhouse Gas Protocol. Standarden definierar en organisation eller företags utsläpp utifrån tre områden, s.k. scope. I scope 1 ingår de direkta utsläppen från ett företags anläggningar och fordonsflotta. I scope 2 ingår utsläpp från inköpt

värme, kyla, ånga och el. I scope 3 ingår de uppströms- och nedströmsutsläpp som företaget orsakar i sin värdekedja. Se nedan bild för samtliga utsläppskategorier i scope 3.

För ADDvise Groups beräkning har systemgränserna för scope definierats utifrån företagets operationella kontroll över fastigheter, anläggningar och fordon. De fastigheter, anläggningar och fordon som ADDvise Group har operationell kontroll över har inkluderats i scope 1. Till exempel ingår leasade fordon och hyrda företagslokaler i scope 1-, och scope 2-aktiviteter kopplat till dessa. För beräkning av scope 1- och 2-utsläppen i 2021 års hållbarhetsrapport användes finansiell kontroll som metod för att definiera systemgränserna, resultaten är därmed inte jämförbara.

Klimatberäkning som har genomförts har omfattat samtliga utav scope 1- och 2-kategorierna samt följande scope 3-kategorier, affärsresor, avfall från verksamheten, anställdas pendling, bränsle och energirelaterade aktiviteter samt inköpta varor och tjänster. Kategorierna uppströms transport och distribution samt nedströms transport och distribution har även inkluderats för de dotterbolag där utsläppen i dessa kategorier har varit betydande.



Hållbarhet en del av ADDvise

ADDvise affärsidé strävar efter är att förbättra, förlänga och rädda människors liv genom att utveckla och tillhandahålla produkter och tjänster till sjukvård och forskning. Det är ett socialt ansvarstagande som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Hållbarhet är mer än den sociala aspekten som är kopplad till kärnverksamheten, det handlar om att ta ansvar och påverka i alla led. ADDvise hållbarhetsarbete bygger på det gemensamma åtagandet att företagen inom koncernen ständigt utvecklas och förbättras på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt långsiktigt ansvarsfullt. Bolaget fokuserar på helhetsperspektivet hållbart för miljön, ur ett socialt perspektiv och ur ett affärsperspektiv.

Året 2022 var ett rekordår för Bolaget med en omsättningstillväxt på 104,2% och en EBITDA-marginal på 19,5%, båda i linje med de långsiktiga finansiella målen. Hållbarhet fortsätter att vara ett starkt fokusområde och Bolaget har tagit viktiga steg för att arbeta mot att nå de långsiktiga hållbarhetsmålen. En viktig satsning har varit att kartlägga koncernens scope 3-utsläpp för att få en insyn i var påverkan är som störst och vilka åtgärder som är lämpliga för att minska påverkan i framtiden. Hållbarhet är en fundamental del i strävan att nå bättre affärsresultat.

ADDvise har alltid strävat efter att arbeta och investera hållbart. Omvärldens förväntningar på att se konkreta förbättringsresultat inom hållbarhet påskyndar detta arbete och driver på utvecklingen. Bolaget utökar årligen sitt hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering. Bolaget arbetar mot att vara kompatibla och möta kraven på EU:s nya direktiv och lagkrav när det kommer att vara tillämpligt.

Kommunikation och transparens rörande hållbarhet är ett område som efterfrågas i större utsträckning av Bolagets olika intressenter så som investerare, aktieägare, möjliga förvärv samt dotterbolag.

Affärsmodell

ADDvise är en ledande leverantör av utrustning till sjukvårds- och forskningsenheter. Försäljning sker internationellt. Koncernen har en tydlig förvärvsstrategi med syfte att höja aktieägarvärdet och bredda verksamheten – både geografiskt och produktmässigt.

ADDvise som ägare

ADDvise är en långsiktig ägare med en decentraliserad styrmodell, med fokus att behålla entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå i förvärvade bolag. Förvärvade bolag drivs vidare självständigt inom ramen för ADDvise bolagsstyrning. Det bidrar till flexibilitet och möjliggör att viktiga affärsbeslut och



Koncernchef Rikard Akhtarzand

produktutveckling sker närmast verksamheten och kunderna. Bolag, som ingår i koncernen, erbjuds centrala supportfunktioner och vägledning i strategiskt beslutsfattande.

Bolagets fokus på förvärv av välskötta bolag och samtidigt utveckla och stötta befintliga bolag i koncernen har visat sig framgångsrikt.

Decentralisering

Varje företag fungerar som en separat enhet och drivs självständigt för att upprätthålla sin strategi och kultur. Det möjliggör produktutveckling och att viktiga kommersiella beslut fattas närmast kunderna mot bakgrund av kulturella och geografiska överväganden.

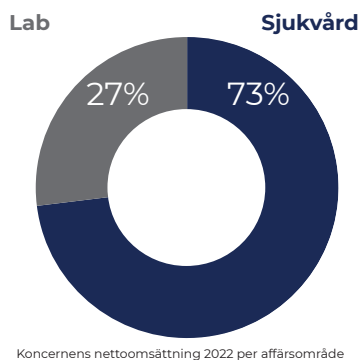
Stöd och kunskapsutbyte

Dotterbolagen i ADDvise-koncernen erbjuds centralt stöd i allt från strategiska beslut på hög nivå till rådgivning avseende prissättning, marknadsföring samt balansräknings- och rörelsekapitalsoptimering. Alltmer komplexa regelverk skapar betydande hinder för mindre aktörer som kämpar för att avsätta tillräckliga resurser för att säkerställa full efterlevnad. En funktion för QA/RA (quality assurance/regulatory affairs) på koncernnivå erbjuder dotterbolagen stöd och vägledning för att säkerställa att koncernens bolag uppfyller gällande kvalitetsstandarder, lagar och förordningar.

Utbyte av kunskap, erfarenheter och

affärsmöjligheter med systerbolagen i koncernen uppmuntras och det anordnas regelbundna nätverksträffar, utbildningar och workshops.

Koncernens dotterbolag fördelas på två affärsområden; Lab och Sjukvård. ADDvise är en internationell koncern med majoriteten av verksamheten främst i USA och Sverige. Bolagen arbetar enligt höga kvalitetskrav och moderbolaget är sedan 2009 certifierat enligt de globala kvalitetssystemen ISO 9001 och 14001. Andra vanligt förekommande certifieringar bland dotterbolagen är ISO 13485, ISO 17025, CE, FDA approved, EU Regulation 2017/745 (MDR), DEA, SE, NC Board of Pharmacy, State Pharmacy Boards, Health Canada med flera.



Leverantörskedja

Bolagen i ADDvise koncernen arbetar med ett stort antal globala leverantörers produkter och lösningar. Leverantörrelationerna består till största del av långa och täta samarbeten vilket skapar bättre möjlighet till dialog och kontroll. Enligt ADDvise decentraliserade styrmodell säkerställer respektive dotterbolag att deras leverantörer följer lagar, regler och Bolagets uppförandekod. Under året har styrelsen antagit en uppdaterad version av ADDvise uppförandekod. Uppförandekoden gäller för samtliga i koncernen inklusive leverantörer, underleverantörer, kunder och samarbetspartners. Uppförandekoden finns tillgänglig på Bolagets hemsida. Det är valfritt för bolagen inom koncernen att implementera den koncerngemensamma uppförandekoden, alternativet är att utforma en företagsspecifik. Kravet är att den företagsspecifika uppförandekoden minst uppfyller kraven i den koncerngemensamma uppförandekoden.

ADDvise har en visuellblåsarfunktion för att samtliga parter ska kunna rapportera eventuella avvikelser från uppförandekoden.

ADDvise som investering

Som expansiv koncern erbjuder ADDvise helhetslösningar i form av produkter och tjänster

till sjukvårds- och forskningsenheter.

Starka trender och långsiktig tillväxt

Flera faktorer bidrar till långsiktig efterfrågan på produkter och tjänster inom marknaden för life science som ADDvise verkar inom. Behov av ökad kapacitet och modernisering är omfattande både inom privat och offentlig sjukvårds- och labsektor. En ytterligare faktor är en ökande och åldrande befolkning i nästan samtliga av världens länder. Det skapar långsiktig efterfrågan på våra produkter.

Tillväxt

ADDvise affärsmodell är framgångsrik och ger långsiktig och god avkastning med mål att skapa hållbar värdeutveckling. Kombinationen av förvärv och organisk tillväxt ligger till grund för tillväxtstrategin. Ett ständigt arbete med nya förvärv pågår samtidigt som vi utvecklar våra affärsområden. ADDvise tillämpar en decentraliserad styrmodell och erbjuder strategiskt stöd och branschspecifik kunskap till alla dotterbolag.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

ADDvise har en löpande dialog med intressenter i syfte att få insikt om vilka frågor som är viktigast för intressenterna samt deras behov och förväntningar på Bolaget. Att föra en kontinuerlig dialog med intressenter är en viktig del av Bolagets hållbarhetsarbete. Analyser och jämförelser med bolag i liknande branscher och med liknande affärsmodeller görs även för att säkerställa att arbetet uppnår best practice inom branschen.

ADDvise har identifierat de viktigaste intressentgrupper, som direkt eller indirekt kan påverka eller som påverkas av de beslut som ADDvise fattar: aktieägare, investerare och finansiella institutioner, medarbetare, dotterbolag, kunder och leverantörer. Dessa är identifierade med utgångspunkt i vilken utsträckning de påverkar eller påverkas av koncernens arbete. Dialogerna visar att det finns ett stort engagemang för Bolagets hållbarhetsarbete.

Dialoger har genomförts både fysiskt och digitalt. Det har skett i samband med internutbildningar, workshops, dialog kring hållbarhet, enkätundersökningar, frågeformulär, årsstämma, analytikerträffar, investerarmöten, medarbetarsamtal, personliga och offentliga möten.

ADDvise verkar i en icke-cyklisk marknad och har beslutat att göra en mer omfattande intressent- och väsentlighetsanalys vartannat år. 2021 genomfördes Bolagets första hållbarhetsrapport och det genomfördes en mindre intressent- och väsentlighetsanalys.

Därför kompletteras intressent- och väsentlighetsanalysen för år 2022 i lite större omfattning. Representanter både utanför och inom företaget fick frågor om ADDvise hållbarhetsarbete samt vad som är viktigt för företaget att tänka på inför framtida utmaningar. Majoriteten av respondenterna kommer från Sverige eller USA, men även medarbetare, leverantörer och kunder från andra delar av världen har svarat.

Väsentlighetsanalys

För att definiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna använder ADDvise resultat från intressentdialoger, analyser av ADDvise strategiska frågor, risker, utmaningar och mål. Även makrotrender och drivkrafter i samhället samt en branschjämförelse av andra bolag för att kunna vara jämförbara och transparenta. Planerade och kommande lagändringar och standarder granskas och adderas för att säkerställa att Bolagets arbete utvecklas i önskvärd riktning. Väsentlighetsanalysen valideras årligen.

Väsentlighetsanalysen har kartlagt vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för ADDvise och var påverkan kan anses störst. Analysen har utgått från risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor. Anledningen till att områdena kategoriserats enligt ovan är för att tydliggöra för läsaren att lagkraven om hållbarhetsinformation uppfylls enligt ÅRL. Bolaget har utgått från kärnverksamheten och säkerställt att företaget följer och arbetar mot att uppfylla internationella riktlinjer och globala initiativ. Resultatet av analysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Störst fokus lägger ADDvise vid styrningsfrågor, miljö och sociala förhållanden. Framgent avser ADDvise att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av ADDvise vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen får uppdateringar och information relaterade till hållbart företagande vid behov av VD. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga i verksamheten har ADDvise anställt en hållbarhetsansvarig som rapporterar direkt till VD. Denna ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, göra analyser och bistå övriga i ledningen att verkställa de beslut som fattas.

Den hållbarhetsansvarige leder också arbetet med att ta fram hållbarhetsrapporten samt att stötta dotterbolagen i deras hållbarhetsarbete. Bolagets ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap kring frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen. ADDvise har under året genomfört utbildningar och workshops för anställda inom företaget för att öka förståelse och kompetens samt skapa ökat engagemang.

Styrande dokument och riktlinjer

Den grundläggande utgångspunkten för ADDvise hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. ADDvise verksamhetspolicy gäller för hela koncernen vilken inkluderar hållbarhetsaspekten. Policyn behandlar bland annat miljöfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt anställningsvillkor. Delar av policyn såsom ambitioner framgår av denna hållbarhetsrapport. Policyn i sin helhet finns att läsa på företagets hemsida, [Verksamhetspolicy och dokumentation – ADDvise Group](#).

ADDvise arbetar med att komplettera med hållbarhetsriktlinjer för dotterbolagen och en policy för hållbara investeringar.

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise styrelse antog en uppdaterad uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna under 2022. Även denna är kommunicerad till samtliga anställda och implementerad i verksamheten.

Koncernen arbetar enligt en decentraliserad styrmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod och att personalen är utbildad och informerad kring uppförande koden och mänskliga rättigheter. ADDvise decentraliserade styrmodell betyder att varje bolag formulerar lokala policydokument anpassade till verksamheten. ADDvise har under året tagit fram och publicerat långsiktiga hållbarhetsmål för koncernen. De finns att läsa på Bolagets hemsida samt nedan i denna rapport.

Viktiga hållbarhetsändelser 2022

- » Under året har ADDvise arbetat fram och publicerat **långsiktiga hållbarhetsmål** för koncernen vilka har basåret 2022–2030. Bolaget har justerat klimatberäkningarna under året till att vara baserad på operationell kontroll för att få en tydligare och transparentare helhetsbild. För året 2021 baserades klimatberäkningen på finansiell kontroll vilket kategoriserar scope 3 något annorlunda. Se avsnittet ovan om *Metodik klimatberäkning* för tydligare beskrivning.
- » En **hållbarhetssektion** har skapats på Bolagets hemsida, www.addvisegroup.se/hallbarhet, för att kommunicera hållbarhetsinsatser. Det är en del i arbetet att vara transparenta och tillgängliggöra information på ett enkelt och tydligt sätt för intressenter.
- » En uppdatering av Bolagets **koncerngemensamma Code of conduct** har genomförts och antagits av styrelsen samt kommunicerats och implementerats i organisationen. Samtliga dotterbolags VD:ar har signerat bolagets Code of Conduct vilket betyder att de ska säkerställa att den efterlevs i respektive verksamhet.
- » ADDvise är sedan **2021 Nasdaq ESG Transparency partner** och rapporterar årligen hållbarhetsdata till Nasdaq.
- » Kartlagt klimatpåverkan i Scope 1, 2 och 3. Tidigare har enbart scope 1 och 2 beräknats.
- » Bolaget har tillsatt en hållbarhetsansvarig för att driva Bolagets arbete framåt. Ansvarig rapporterar direkt till VD men är inte med i ledningsgruppen.
- » Det har genomförts en mer omfattande **intressentdialog** med tillhörande **väsentlighetsanalys** under året.
- » Utveckling av ESG-rapportering med fler nyckeltal och ökat stöd till bolagen.
- » Bolaget har genomfört flertalet **utbildningar och workshops** internt rörande hållbarhet och ESG-området.

ADDvise hållbarhetsmål

Hållbarhetsmål till 2030, med basår 2022

ADDvise långsiktiga hållbarhetsmål har en tydlig koppling till visionen om att bidra till ett hållbart samhälle genom produkter och tjänster som förbättrar, förlänger och räddar människors liv. Hållbarhetsmålen, i kombination med de finansiella målen, ska säkerställa att Bolaget styr mot en långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt.

Miljö

- » Reducera koldioxidintensiteten med 50 % i scope 1 & 2 (Inklusive dotterbolagens påverkans i scope 1 & 2). Koldioxidintensiteten beräknas enligt CO₂e/omsättning. ADDvise har valt att kartlägga sin påverkan i scope 3 under året vilket presenteras i denna rapport.

Ekonomi / Styrning

- » Samtliga bolag i koncernen ska ha incitament kopplade till hållbarhetsrelaterade mål.
- » 100 % av förvärven ska bidra till FN:s hållbarhetsmål nr 3 God hälsa och välbefinnande samt uppfylla kraven i vår policy för hållbara investeringar.
- » 1,5 % av nettoomsättningen ska avsättas till produktutveckling av produkter som förbättrar, förlänger och räddar människors liv.

Sociala

- » Uppnä jämn könsfördelning av personer i styrelse och ledande befattningar (jämn fördelning mellan män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60 %).
- » Samtliga bolag i koncernen ska efterleva Code of Conduct.
- » Sjukfrånvaro på max 5%.
- » Nollvision för arbetsplatsolyckor.



ADDvise bidrar till FN:s Globala Hållbarhetsmål, Agenda 2030

ADDvise med dotterbolag bidrar både direkt och indirekt till flertalet av de globala målen i Agenda 2030, (FN:s Sustainable Development Goals, SDG). SDG:s är mål som ska bidra till socialt, ekonomisk och miljömässigt hållbar utveckling och vara uppnådda år 2030.

Hållbarhet är en viktig och självklar del i ADDvise arbete. Att koppla Bolagets arbete till och stödja globala initiativ är en del i att vara transparenta och tydliggöra vad Bolaget tycker är viktigt. ADDvise strävar efter att förbättra, förlänga och rädda människors liv. Det är ett åtagande som är av största vikt då det bidrar till ett mer hållbart samhälle. Det mål ADDvise bidrar till allra mest är det globala hållbarhetsmålet **3 – God hälsa och välbefinnande**. ADDvise dotterbolag är viktiga aktörer inom både sjukvårds-, laboratorie- och forskningssektorn. De bidrar bland annat till att förbättra sjukvårdsprocesser och produkter, möjliggör säker och modern forskning, utveckling av mediciner, vacciner m.m.

» **Mål 1 – Ingen fattigdom**. Genom att sponsra och stötta välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden bidrar ADDvise indirekt till att minska fattigdom. Hand i Hand arbetar med hållbar fattigdomsbekämpning genom entreprenörskap och utbildning och riktar sig främst mot kvinnor.

- » **Mål 5 – Jämställdhet**. ADDvise arbetar för att uppnå en jämställd koncern. Det långsiktiga hållbarhetsmålet att nå jämställdhet är ännu inte uppfyllt, men utvecklingen går i rätt riktning. Under året blev styrelsen jämställd med 40 % kvinnor och 60 % män. Med jämställdhet av personer i ledande befattningar och styrelse syftar ADDvise till en fördelning mellan könen på 40/60 procent.
- » **Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**. Det är av största vikt för ADDvise att vara en arbetsgivare med anständiga arbetsvillkor. Det gäller i alla led i värdekedjan. För att säkerställa anständiga arbetsvillkor i alla led har ADDvise utformat en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna.
- » **Mål 10 – Minskad ojämlikhet**. Bolag i koncernen anlitar leverantör för produktion som arbetar med att skapa arbetstillfällen och inkludering av människor oavsett funktionsvariationer eller arbetsförmåga.
- » **Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion**. Bolagen inom koncernen arbetar ständigt förbättra och utveckla tillvägagångssättet för produktion. De utvärderar hållbara materialval och ser över förpackningsmaterial för att uppnå en så hållbar produktion som möjligt.



Hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
<p>Miljö</p> <p>Klimatförändringar Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer påverka olika delar av jorden på olika sätt. ADDvise har största delen av verksamheten i Sverige och USA. ADDvise analys visar att en förändring av klimatet inte skulle utgöra något väsentligt hot mot verksamheten förutom en risk att eventuella försäkringskostnader kan öka i och med exempelvis mer extremväder så som kraftigare nederbörd och liknande. Det kan även komma att påverka valet av fraktsätt av produkter.</p> <p>Striktare reglering av växthusgasutsläpp På grund av hotet om klimatförändringar finns en konsensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt. Det finns därför en stor sannolikhet att det kommer politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att begränsa och rapportera utsläpp och påverkan.</p> <p>Hållbara materialval, förpackningar och transportsätt Kunder ställer högre krav på materialval, transportsätt och förpackningsmaterial. ADDvise analys visar att om produkterna inte motsvarar kundkraven finns risk att Bolaget inte uppfattas som trovärdigt och kan i värsta fall förlora kund och avtal. Transporter, resesätt och val av fordon som anses ha en negativ inverkan på miljön kan påverka Bolagets trovärdighet och rykte negativt samt bidra till ökad negativ klimatpåverkan.</p>	<p>Bolaget kan inte ensamt påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska den egna påverkan. Att aktivt arbeta för en minskad klimatpåverkan är även en del i att bidra till debatten och sätta en standard om att bolag bör arbeta för att minska den egna påverkan på miljön. ADDvise arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell där VD på respektive dotterbolag har det yttersta ansvaret för att minska påverkan på verksamheten utifrån de egna förutsättningarna.</p> <p>ADDvise verksamhet har begränsad påverkan och inga stora utsläpp från exempelvis tung produktion. För att kontrollera och följa upp växthusgasutsläppen har en kartläggning, i enlighet med GHG-protokollet gjorts, av samtliga scope gjorts. Scope 1, 2 och 3 har kartlagts för att få en tydlig bild av var Bolagets påverkan återfinns. Bolaget kommer att undersöka möjligheten att formulera ett klimatreduceringsmål för scope 3 framgent.</p> <p>VD för respektive dotterbolag ansvarar för att verksamheten använder material- och förpackningsval anpassade efter verksamheten och i den mån det går använda välja så hållbara alternativ som möjligt. Persontransporter är ytterligare en faktor som påverkar miljön. ADDvise har utformat en resepolicy för att säkerställa att påverkan på miljön begränsas i möjligaste mån.</p>
<p>Personalfrågor</p> <p>Arbetsmiljö – säkerhet, hälsa och välbefinnande Det finns en risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolyckor. Det finns även en risk att skada uppkommer på grund av psykosociala risker för anställda.</p> <p>Diskriminering och bristande jämställdhet Det finns en stor risk med att vara en arbetsplats med bristande jämställdhet och risk för diskriminering. Det kan bidra till att Bolaget förlorar konkurrenskraft och kompetenta medarbetare.</p>	<p>ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Bolaget är också ISO certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även ytterligare certifieringar som till exempel ISO 13485. VD för respektive dotterbolag är ansvarig för arbetsmiljön och utformning av policys anpassas efter respektive verksamhet.</p> <p>ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicy vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise har även inrättat ett visselblåsarsystem för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden.</p>

Väsentliga risker

Beskrivning av riskhantering

Sociala förhållanden

Samhällsengagemang och Sponsring

ADDvise anser att det finns en risk i att inte ha ett samhällsengagemang utöver kärnverksamheten. Riskerna är att inte anses som trovärdiga, få dåligt rykte och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats. Ytterligare risk med att inte ha ett aktivt engagemang är att inte attrahera eller behålla medarbetare.

ADDvise kärnverksamhet syftar till att förbättra, förlänga och rädda människor liv. Utöver det engagemang och arbetet medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise även tagit beslut om att utöka sitt samhällsengagemang och stödja välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden. Det är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.

Respekt för mänskliga rättigheter

ADDvise analys visar inte på några direkta risker för brott mot mänskliga rättigheterna. (Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan). Däremot finns det risk för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja se även nedan under risker i leverantörsledet ("korruption").

ADDvise har en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Under 2022 uppdaterades Bolagets koncerngemensamma uppförandekod och antogs av styrelsen. Uppförandekoden har kommunicerats och implementerats. Samtliga dotterbolags-VD:ar har tagit del av och signerat dokumentet. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring uppförandekoden och mänskliga rättigheter.

För att ytterligare minimera riskerna i värdekedjan planerar Bolaget att framgent genomföra en leverantörskartläggning.

Korruption och mutor

ADDvise bedömer risken för korrupt beteende som relativt begränsad. Risken uppkommer främst i samband med inköp respektive försäljning till vissa kundsegment i högriskländer. Detta är en liten grupp i dagsläget. Även upphandlingar till offentlig sektor kan ses som en risk då Bolaget kan få ett dåligt rykte om upphandlingen feltolkas eller ofullständiga uppgifter lämnas ut.

ADDvise har en uppförandekod som omfattar mutor och korruption. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring korruption och mutor. Bolaget har även en extern visseblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende.

Fokusområden

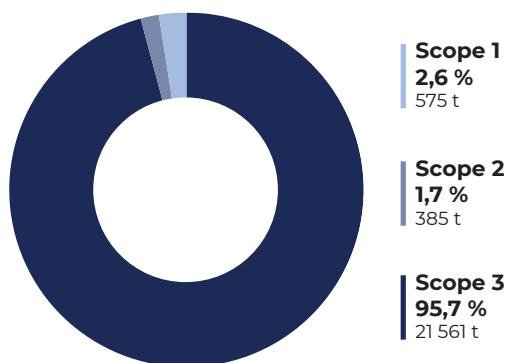
Miljö

Energiförbrukning

Här presenteras koncernens energiförbrukning. ADDvise har tidigare mätt direkta utsläpp (scope 1) och utsläpp från energiförbrukning (scope 2) enligt finansiell kontroll. Under året har metod för klimatberäkning justerats till att bestå av operationell kontroll varför siffrorna för 2021 och 2022 inte är jämförbara. Bolaget har även valt att göra en kartläggning av klimatpåverkan i scope 3 för att få en tydlig bild av var påverkan är som störst. Se nedan under koldioxidutsläpp.

ADDvise verksamhet har begränsad påverkan på miljön. Bolaget anser att oavsett omfattning av påverkan är det viktigt att följa upp energiförbrukningen i koncernen. Det är en del i att vara transparenta och jämförbara då det är ett vanligt nyckeltal inom hållbarhet. Det är viktigt att systematiska följa upp och arbeta med att minska energiförbrukningen.

Fördelning av koldioxidutsläpp på Scope 1, 2 och 3



Utsläppskällor	t CO ₂
Scope 1	574,66
Direkta utsläpp från fordonsflotta	479,52
Fordonsflotta	479,52
Direkta utsläpp från anläggningar	95,14
Värme	64,30
Läckage av köldmedium	30,84
Scope 2	385,93
Inköpt el för egen användning	316,69
El	290,17
El (fordonsflotta)	26,52
Inköpt värme och kyla för eget bruk	69,24
Värme (köpt)	68,79
Köpt kyla	0,45

Utsläppen för el beräknades med hjälp av både den marknadsbaserade metoden och den platsbaserade metoden. Detta motsvarar den dubbla rapporteringen enligt GHG-protokollet.

I den marknadsbaserade metoden användes de specifika emissionsfaktorerna för den köpta elen för beräkningen, i den mån de var kända. I annat fall användes residualmixen om den fanns tillgänglig och annars landmixen.

Den platsbaserade metoden specificerades dessutom. Denna metod använder nationella genomsnittsfaktorer för respektive elmix. Detta gör det möjligt att direkt jämföra det egna värdet med det landsspecifika genomsnittet.

Koldioxidutsläpp

Grunden för konkreta åtgärder inom klimatarbetet är beräkningar. När bolaget känner till klimatavtrycket och vet var koldioxidutsläppen sker och hur stora de är går det att göra planer för att minska och kompensera.

ADDvise påverkan på klimatet utgörs i huvudsak av utsläpp av koldioxid vilket utgör den största negativa påverkan på miljön från verksamheten. Förutom utsläpp relaterade till intern användning av fossila bränslen och el, genereras även utsläpp av koldioxid från olika typer av transporter, vilket bidrar till utsläpp av växthusgaser. För att kunna kontrollera och minska utsläpp är det av största vikt att systematiskt följa upp utsläppen. Att mäta koldioxidutsläpp är vanligt förekommande i branschen och ADDvise vill vara transparenta och visa Bolagets utsläpp.

ADDvise CO₂-utsläpp scope 1 & 2 2022 är:

1 057 ton

CO₂e Ton | Scope 1 & 2/MSEK omsättning: **1,1**

Scope 1: **575 ton CO₂e**

Scope 2: **385 ton CO₂e**

Under året har en kartläggning av koncernens scope 3 utsläpp gjorts vilken är **21 561 ton**, 95,7% av koncernens utsläpp.

CO₂-utsläppen har beräknats med hjälp av förbrukningsuppgifter och emissionsfaktorer. Primärdata användes i så stor utsträckning som möjligt. Om inga primära uppgifter fanns tillgängliga användes sekundära uppgifter från erkända källor. Emissionsfaktorerna är hämtade från vetenskapligt erkända databaser som ecoinvent och DEFRA.

Personalfrågor

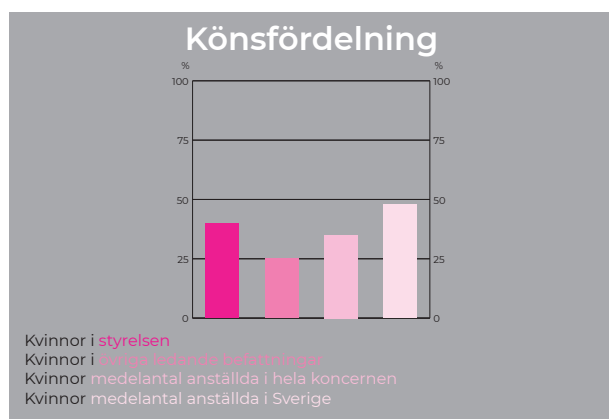
Arbetsplatsolyckor

Säkerhet på arbetsplatsen är en viktig fråga för långsiktig hållbarhet för ADDvise. Bolaget arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Bolaget är ISO-certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även andra certifieringar som till exempel ISO 13485. Arbetet med säkra arbetsplatser bedrivs lokalt med utgångspunkt från varje bolags specifika förutsättningar.

Under 2022 skedde 30 arbetsplatsolyckor. Fördelat på antalet anställda är det 8,9 %. Föregående år, 2021 skedde 8 arbetsplatsolyckor. Fördelat på antalet anställda för året är det 3,7%. Ökningen av antalet rapporterade olyckor beror främst på att koncernen har förvärvat ett ökat antal bolag med produktion. Ökningen tros även bero på att 2021 fortfarande präglades av Corona med högre sjukfrånvaro och färre personer på plats. Ökningen i absoluta tal beror även på att antalet anställda har ökat avsevärt under perioden.

Diskriminering och bristande jämställdhet

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyen vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor och personer med internationell bakgrund för att uppnå en jämställd koncernen, med fokus på personer i styrelse och ledande befattningar. Ett av Bolagets långsiktiga hållbarhetsmål om jämställdhet av personer i styrelse och ledande befattning är ännu inte helt uppfyllt, men utvecklingen går i rätt riktning. Med jämställd fördelning av personer i styrelse och ledande befattningar syftar ADDvise till en fördelning mellan könen på 40/60 procent. Under året har Bolaget uppnått jämställdhet mellan könen i Bolagets styrelse med 40 % kvinnor och 60 % män. Fokus kvarstår på jämställdhet av ledningsgruppen och övriga organisationen.



Visselblåsarsystem

ADDvise inrättade ett visseblåsarsystem under 2021 för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden. Inga ärenden inkom under 2022 och 2021. Visselblåsarsystemet finns på Bolagets hemsida för att vara tillgängligt för samtliga inom och utanför koncernen.

Medarbetare

ADDvise viktigaste tillgång är medarbetarna som alla bidrar till Bolagets gemensamma framgång. Bolaget ska erbjuda sina medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö som tillsammans med goda arbetsförhållanden skapar ett hållbart arbetsklimat med låg sjukfrånvaro, god hälsa och engagemang. Bolaget arbetar fortsatt med att tillvara ta kunskap, processer och rutiner från tidigare år med mycket distansarbete. Vilket har skapat en organisation med digitala mognad som kunnat effektivisera visst arbete för att hitta balans mellan de fysiska och digitala sätten att arbeta och mötas. Det har skapat möjligheter framåt och många fysiska möten, samarbeten, nätverksträffar och/eller utbildningar har ersatts av digitala. Det bidrar även till minskat antal resor då visst arbete kan ske digitalt.

Sjukfrånvaro medarbetare

0,4%

Sjukfrånvaro i procent i förhållande till arbetad tid i dagar var 0,4 % under 2022. Siffran för 2021 var 1,4 %. Troligtvis påverkade pandemin siffrorna och bidrog till en högre sjukfrånvaro än normalt under 2021, något som kommer att framgå när ytterligare jämförelsesiffror finns att tillgå. ADDvise ser sjukfrånvaron som låg och ligger inom ramen för hållbarhetsmålet om en sjukfrånvaro på max 5 %. Att mäta sjukfrånvaro är ett viktigt nyckeltal då det kan signalera eventuellt mående hos medarbetare.

Som övriga delar av koncernens verksamhet är det konkreta arbetet med socialt ansvar kring medarbetare i hög grad decentraliserat inom ramen för de riktlinjer som ADDvise antagit.

Sociala förhållanden

Samhällsengagemang och sponsring

För ADDvise är det viktigt att påverka och bidra till positiv förändring även utanför den egna organisationen. Bolaget anser att det finns en risk att inte ha samhällsengagemang utöver kärnverksamheten. Riskerna är att inte anses som trovärdig, få lägre anseende och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats. Det är också en del i att vara en attraktiv arbetsplats och attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Utöver det engagemang och arbete medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise tagit beslut om att fortsätta att stödja välgörenhetsorganisationen Hand in Hand Sweden för andra året. Genom att stötta välgörenhetsorganisationen Hand in Hand hjälper ADDvise människor, främst kvinnor, att hjälpa sig själva ur fattigdom genom entreprenörskap. Hand in Hand Sweden är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom. Donationer till UNHCR och UNICEF har gjorts under året i samband med kriget i Ukraina. ADDvise har även tillsammans med flertalet dotterbolag donerat sjukvårdsutrustning till de drabbade i Ukraina.

ADDvise arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell där entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå är av största vikt att behålla i förvärvade bolag. Flertalet dotterbolag i koncernen har även lokala engagemang och sponsrar flertalet välgörenhetsorganisationer.

Mänskliga rättigheter

För ADDvise är det viktiga arbetet med att säkerställa att inga brott mot mänskliga rättigheter förekommer ständigt pågående. Inom Bolaget finns risken för brott mot mänskliga rättigheter främst i värdekedjan, något sådant har dock inte uppmärksammats. Riskerna med att göra affärer med bolag som identifierats inte uppfyller de av FN:s beslutade mänskliga rättigheter anser Bolaget vara stora och kan skada trovärdigheten gentemot kunder, investerare, medarbetare med flera. Bolaget har en uppförandekod som är baserad på de av FN:s beslutade mänskliga rättigheter. För mer information om uppförandekod, se avsnittet nedan om korruption och mutor.

Korruption och mutor

Uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer

ADDvise har nolltolerans mot mutor och korruption, något som tydligt framgår av uppförandekoden. Riskerna bedöms som relativt begränsad då den framför allt uppkommer i samband med inköp respektive försäljning till högriskländer, vilket är en liten grupp i dagsläget. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad styrmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod anpassad till den egna verksamheten, att personalen är utbildad och informerad kring korruption, mutor och mänskliga rättigheter. 100% av ADDvise dotterbolag har en uppförandekod, varav 65% av bolagen använder den koncerngemensamma uppförandekoden och resterande 35% har utformat företagsspecifika uppförandekoder.

ADDvise har en extern visselblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende eller missförhållanden. Inga ärenden har inkommit under 2022.

Utblick mot 2023

- » ADDvise har ett fortsatt starkt fokus att driva hållbarhetsarbetet framåt. Ett fokusområde kommer vara att anpassa rapportering och rutiner till att överensstämna med nya standarder och regelverk som kommer implementeras inom en nära framtid. Fler regelverk kommer att behöva implementeras i takt med att Bolaget växer. Några exempel är EU:s nya regelverk ESRS och CSRD, Taxonomin med mera.
- » Fortsätta arbeta aktivt med att stötta dotterbolagen i deras respektive hållbarhetsarbeten.
- » Nya förvärvade bolag får introduktion kring hållbarhet och koncernens fokus, aktiviteter och långsiktiga hållbarhetsmål inom hållbarhet.
- » Hållbarhetspolicy för koncernen.
- » Policy för hållbara investeringar.
- » **Hållbarhetsriktlinjer** arbetats fram och ska kommuniceras till samtliga dotterbolag.
- » Ytterligare planerade aktiviteter är genomförandet av en TCFD analys. Task Force On Climate-related Financial Disclosure (TCFD) är ett ramverk som hjälper organisationer att kartlägga och förebygga klimatrelaterade finansiella risker. Ramverkets syfte är att skapa insikt kring hur klimatförändringarna kommer påverka verksamhetens finansiella framtidsutsikter.
- » Leverantörskartläggning är planerad att genomföras framgent. Det för att ytterligare säkerställa kontroll i leverantörskedjan samt efterlevnad av Bolagets uppförandekod.

Styrelsen intygar härmed att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap och 7 kap Årsredovisningslagen.

Stockholm den 4 april 2023

Staffan Torstensson	Johanne Louise Brændgaard	Fredrik Celsing	Anna Ljung	Erland Pontusson
<i>Styrelseordförande</i>	<i>Styrelseledamot</i>	<i>Styrelseledamot</i>	<i>Styrelseledamot</i>	<i>Styrelseledamot</i>

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i ADDvise Group AB (publ),
org.nr 556363-2115

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling.
Auktoriserad revisor