

Titel Jämställdhetspolicy		Version 2	Sid numrering 1(1)
Författare QA Manager	Godkänd av Rikard Akhtarzand, CEO		Datum 2021-01-11

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva ADDvise koncernens jämställdhetsarbete samt målen för detta arbete.

Omfattning

Policyn omfattar ADDvise Groups verksamhet.

Ansvarig

Alla dotterbolags VDar samt koncernledningen ansvarar för att policyn efterlevs.

Policy

ADDvise ska sträva efter att uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats för både kvinnor och män. En arbetsplats där det finns en jämn fördelning mellan kvinnor och män leder till att det skapas ett mera kreativt och stimulerande arbetsklimat. Inom ADDvise är vi därför angelägna om att såväl kvinnliga som manliga synsätt och värderingar ska prägla det sätt vi arbetar på. Därför ska vi sträva efter att erhålla en så jämn könsfördelning som möjligt. Samt att verka för en god ålderfördelning i företagen.

ADDvise ska kännetecknas av att:

- arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att jämställdhet i arbetslivet ska uppnås.
- varje dotterbolags VD tar ansvar för att jämställdhetsarbetets intentioner genomförs inom den egna funktionen.
- Av ett öppet arbetsklimat där Ingen medarbetare skall känna sig diskriminerad eller trakasserad pga etnisk tillhörighet, sexuell läggning, kön eller religion.

Målet för jämställdhetsarbetet inom ADDvise är att:

- Att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Verka för att alla medarbetare kan förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Verka för att ingen arbetstagare ska utsättas för sexuella trakasserier. Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande.
- Verka för kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Verka för att kvinnor och män har lika lön för ett ikvärdigt arbete.
- Verka för att ingen utsätts för könsdiskriminering, dvs. inte missgynnas på grund av könstillhörighet.
- Verka för att ingen utsätts för diskriminering pga etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Referenser

Jämställdhetslagen (JämL 1991:433)