

Hållbarhetsrapport 2021

Ledande leverantör
**till sjukvårds- och
forskningsenheter**

Innehåll

Om hållbarhetsrapporten	3
Hållbarhet enligt ADDvise	4
ADDvise bidrar till FN:s Globala Hållbarhetsmål, Agenda 2030	7
Hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering	8
Fokusområden	10
Utblick mot 2022	13
Revisorns yttrande om hållbarhetsrapporten	14

Om hållbarhetsrapporten

Detta är ADDvise Group AB:s (publ) ("ADDvise" eller "Bolaget") första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2021. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget ADDvise Group AB (556363-2115) och samtliga bolag som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not K13 i koncernredovisningen. Southern Life System Inc är inte inkluderat i hållbarhetsrapporten då konsolideringen skedde först i november 2021 varpå de exkluderats. Samtliga dotterbolag är helägda av moderbolaget. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL sjätte och sjunde kapitlet.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting

Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har inspiration hämtats från principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG). Eftersom detta är ADDvise första hållbarhetsrapport har det inte skett några väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning.

Styrelsen för ADDvise har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen godkänt hållbarhetsrapporten.

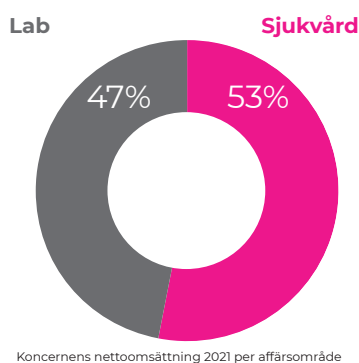


Hållbarhet enligt ADDvise

ADDvise affärsidé är att förbättra, förlänga och rädda människors liv. Det är ett socialt ansvarstagande som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Men hållbarhet är mer än den sociala aspekten som är kopplad till kärnverksamheten. Det handlar om att ta ansvar och påverka i alla led. ADDvise syftar till hållbarhet ur ett helhetsperspektiv. Hållbart för miljön, ur ett socialt perspektiv och ur ett affärsperspektiv. Hållbarhetsarbetet kan också benämnas som bolagets ESG arbete. Arbetet innefattar fokus på de tre aspekterna miljö, social och styrning (ESG – Environmental, Social and Governance).

Omvärldens förväntningar på att se konkreta förbättringsresultat inom dessa områden har aldrig varit starkare än nu. Detta påskyndar arbetet och driver på utvecklingen.

ADDvise har alltid strävat efter att arbeta och investera hållbart. Det har tidigare varit ett internt arbete som inte kommunicerats i så stor utsträckning utanför organisationen. Tidigare var stort fokus på att upprätta interna policydokument och på att följa ISO 9001 och 14001 standarder för bland annat mindre miljöpåverkan i koncernen. Under 2021 ökade förvärvstakten betydligt vilket skapade behov av ett tydligare och mer strukturerat hållbarhetsarbete. Även kommunikationen kring insatser rörande hållbarhet har blivit mer prioriterat då det efterfrågats av intressenter så som investerare, aktieägare, möjliga förvärv och dotterbolag.



Hållbarhet blir alltmer grundläggande i strävan efter bättre affärsresultat. Under 2022 kommer arbetet med att utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet fortsätta. Det kommer bland annat genomföras en mer omfattande intressent dialog med tillhörande väsentlighetsanalys. Hållbarhetsmål för koncernen kommer även arbetas fram och lanseras.



Koncernchef Rikard Akhtarzand

Affärsmodell

ADDvise är en ledande leverantör av utrustning till sjukvårds- och forskningsenheter. Försäljning sker globalt. Koncernen har en tydlig förvävsstrategi med syfte att höja aktieägarvärdet och bredda verksamheten – både geografiskt och produktmässigt.

ADDvise är en långsiktig ägare med en decentraliserad affärsmodell, med fokus att behålla entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå i förvärvade bolag. Förvärvade bolag behåller sina namn och drivs vidare självständigt inom ramen för ADDvises bolagsstyrning. Det bidrar till flexibilitet och möjliggör att viktiga affärsbeslut och produktutveckling sker närmast verksamheten och kunderna. Bolag, som ingår i koncernen, erbjuds centrala supportfunktioner och vägledning i strategiska beslut på hög nivå.

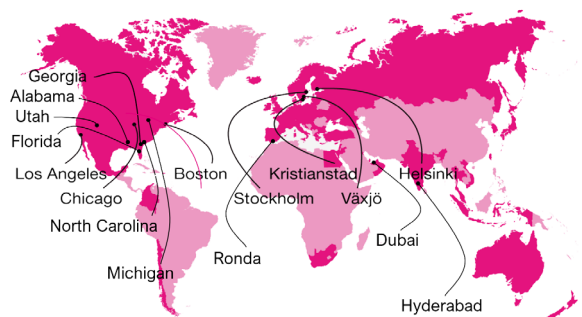
Koncernens dotterbolag fördelas på två affärsområden; LAB och SJUKVÅRD. Bolagens verksamheter kan även separeras som distribuerande eller producerande bolag. Det finns sju tillverkande bolag och fem distribuerande bolag i koncernen per den 31 december 2021.

ADDvise jobbar enligt höga kvalitetskrav och moderbolaget är sedan 2009 certifierade enligt de globala kvalitetssystemen ISO 9001 och 14001. Många av dotterbolagen är även certifierade enligt ISO 13485 och ISO 17025 med flera.

Leverantörskedja

ADDvise är en global koncern med majoriteten av dotterbolagen främst i USA och Sverige. Bolagen arbetar med ett stort antal globala leverantörers produkter och lösningar. Leverantörsrelationer består till största del av långa och täta samarbeten vilket skapar bättre möjlighet till dialog och kontroll. Enligt den decentraliserade affärsmodellen säkerställer respektive dotterbolag att deras leverantörer följer lagar, regler och/eller deras uppförandekod.

Under 2022 kommer en koncerngemensam uppförandekod göras tillgänglig för samtliga dotterbolag i koncernen.



Väsentlighetsanalys

Som ovan beskrivet är detta ADDvise första hållbarhetsrapport. Arbetet har till största del utgått från grundläggande uppgifter och nyckeltal som används i branschen. Det har genomförts en mindre variant av intressentdialog som även den ligger till grund för väsentlighetsanalysen.

Att påbörja den systematiska insamlingen av hållbarhetsinformation har möjliggjort kartläggning av vad för information som finns tillgänglig i koncernen, hur det är strukturerat och vad som behöver kompletteras i framtiden. Kartläggning har skapat en bra grund för att strategiskt och systematiskt utveckla och

förbättra ADDvise hållbarhetsarbete under 2022.

Väsentlighetsanalysen har kartlagt vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för ADDvise och var påverkan kan anses störst. Analysen har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor. Anledningen till att områdena kategoriserats enligt ovan är för att göra det tydligt för läsaren att lagkraven om hållbarhetsinformation uppfylls enligt ÅRL. Resultatet av analysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Störst fokus lägger ADDvise vid styrningsfrågor, miljö och sociala förhållanden.

Framgent avser ADDvise att genomföra en mer omfattande väsentlighetsanalys till att även inkludera en mer omfattande dialog med företagets viktigaste intressenter för att utvärdera valet av information i hållbarhetsrapporteringen.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av ADDvise vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen får uppdateringar och information relaterade till hållbart företagande vid behov av VD. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga verksamheten kommer ADDvise anställa en hållbarhetsansvarig på deltid under 2022 som rapporterar direkt till VD. Denna ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, göra analyser och bistå övriga i ledningen att verkställa de beslut som fattas. Hållbarhetsansvarig leder också arbetet med att ta fram hållbarhetsrapporten. Bolagets ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen och kommer under nästa år genomföra utbildning riktade mot anställda inom företaget.

Styrande dokument och riktlinjer

Styrelsen har under året antagit en ny verksamhetspolicy vilken inkluderar miljö och arbetsmiljö som gäller för hela koncernen och som ersätter den tidigare. Den grundläggande utgångspunkten för ADDvise hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. Policyn behandlar bland annat miljöfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt anställningsvillkor. Delar av policyn såsom ambitioner framgår av denna hållbarhetsrapport. Policyn i sin helhet finns att läsa på företagets hemsida

[Verksamhetspolicy och dokumentation - ADDvise Group](#).

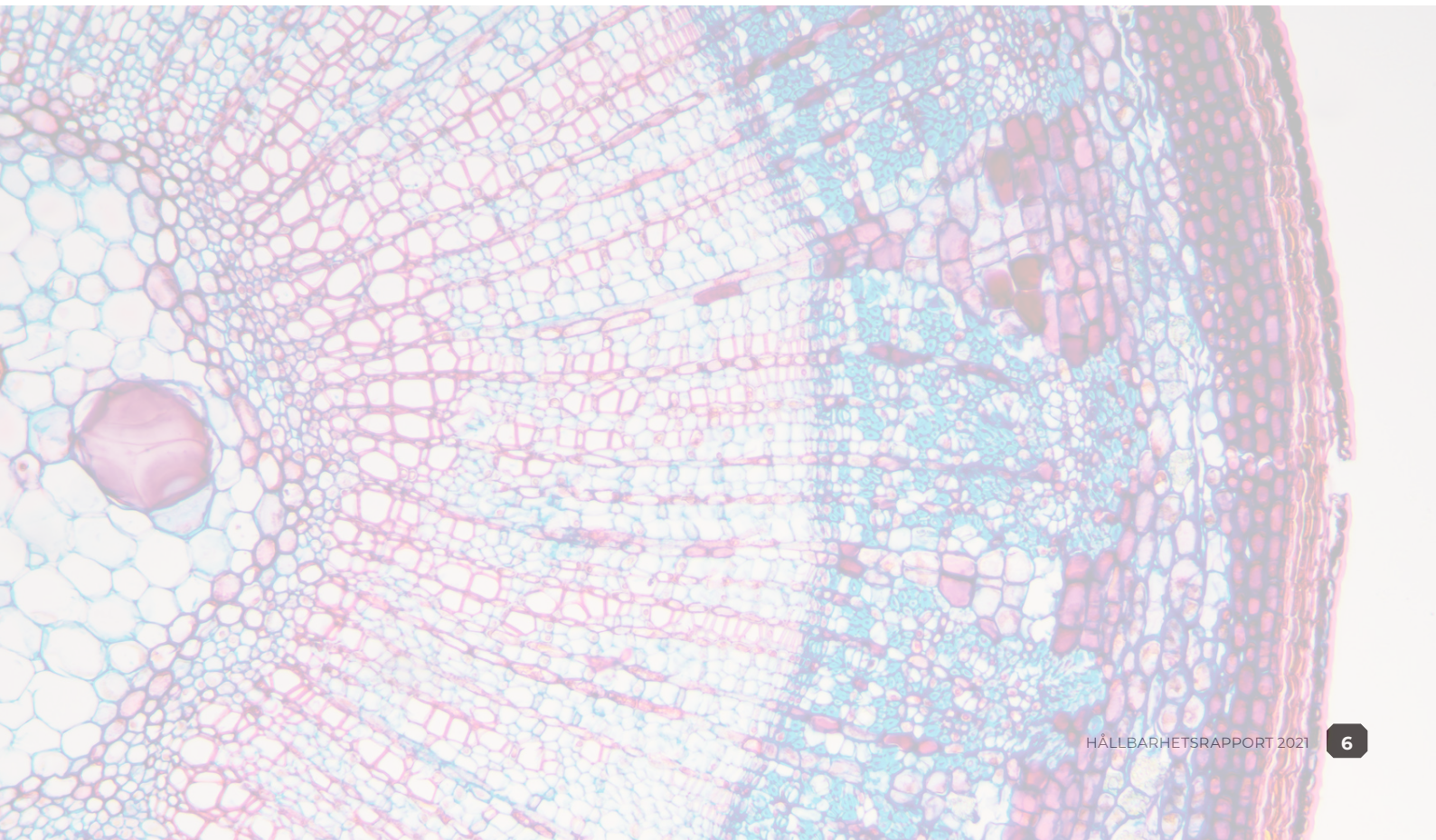
Bolaget har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är

tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda.

ADDvise har en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod och att personalen är utbildad och informerad kring uppförande koden och mänskliga rättigheter.

ADDvise decentraliserade affärsmodell betyder att varje bolag formulerar lokala policydokument anpassade till verksamheten.

ADDvise har idag inga uttalade hållbarhetsmål men arbetar med att ta fram hållbarhetsmål för koncernen under 2022.



ADDvise bidrar till FN:s Globala Hållbarhetsmål, Agenda 2030

De globala målen, Agenda 2030, (UNs sustainable development goals, SDGs) ska bidra till socialt, ekonomisk och miljömässigt hållbar utveckling och vara uppnådda år 2030. ADDvise med dotterbolag bidrar både direkt och indirekt till flertalet mål.

Hållbarhet är en viktig och självklar del i ADDvise arbete. ADDvise affärsidé är att förbättra, förlänga och rädda människors liv. Det är ett stort åtagande som är av största vikt då det bidrar till ett hållbarare samhälle. Det mål ADDvise bidrar till allra mest är det globala hållbarhetsmålet **3 – God hälsa och välbefinnande**. ADDvise bolag är viktiga aktörer inom både sjukvårdssektorn och laboratorie- och forskningssektorn. De bidrar bland annat till att förbättra sjukvårdsprocesser och produkter, möjliggör säkra och modern forskning, utveckling av mediciner, vacciner m.m.

- » **Mål 1 – Ingen fattigdom.** Genom att sponsra och stötta välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden bidrar ADDvise indirekt till att minska fattigdom. Hand i Hand arbetar med hållbar fattigdomsbekämpning genom entreprenörskap och utbildning och riktar sig främst mot kvinnor.
- » **Mål 5 – Jämställdhet.** ADDvise arbetar för att uppnå en jämställd koncernen med fokus på

personer i styrelse och ledande befattningar. Det interna målet att nå ett jämställt bolag är inte uppfyllt än, men utvecklingen går i rätt riktning. Med jämställdhet av personer i ledande befattningar och styrelse syftar ADDvise till en fördelning mellan könen på 40/60 procent.

- » **Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.** Det är av största vikt för ADDvise att vara en arbetsgivare med anständiga arbetsvillkor. Det gäller i alla led i värdekedjan. För att säkerställa anständiga arbetsvillkor i alla led har ADDvise utformat en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna.
- » **Mål 10 – Minskad ojämlikhet.** Bolag i koncernen anlitar leverantör för produktion som arbetar med att skapa arbetstillfällen och inkludering av människor oavsett funktionsvariationer eller arbetsförmåga.
- » **Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion.** Bolagen inom koncernen arbetar ständigt förbättra och utveckla tillvägagångssättet för produktion. De utvärderar hållbara materialval och ser över förpackningsmaterial för att uppnå en så hållbar produktion som möjligt.



Hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
Klimatförändringar Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer påverka olika delar av jorden på olika sätt. ADDvise har global verksamhet med största delen av verksamheten i Sverige och USA. ADDvise analys visar att en förändring av klimatet inte skulle utgöra något väsentligt hot mot verksamheten förutom en risk att eventuella försäkringskostnader kan öka i och med exempelvis mer extremväder så som kraftigare nederbörd och liknande. Det kan även komma att påverka valet av fraktsätt av produkter.	ADDvise kan ensamt inte påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska den egna påverkan. ADDvise arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell där VD på respektive dotterbolag har det yttersta ansvaret för att minska påverkan på verksamheten utifrån förutsättningar.
Striktare reglering av växthusgasutsläpp På grund av hotet om klimatförändringar finns en konsensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt. Det finns därför en stor sannolikhet att det kommer politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att begränsa sina utsläpp och påverkan.	ADDvise verksamhet har liten påverkan och inga stora utsläpp från exempelvis produktion. För att kontrollera och följa upp växthusgasutsläppen kommer de att kartläggas i enlighet med GHGs scope 1&2. Dock har inte scope 3 följts upp varför det finns en risk att påverkan blir större.
Hållbara materialval, förpackningar och transportsätt Kunder ställer högre krav på materialval, transportsätt och förpackningsmaterial. ADDvise analys visar att om produkterna inte motsvarar kundkraven finns risk att bolaget inte uppfattas som trovärdigt och kan i värsta fall förlora kund och avtal.	VD för respektive dotterbolag ansvarar för att verksamheten använder material- och förpackningsval anpassade efter verksamheten och i den mån det går använda välja så hållbara alternativ som möjligt.
Persontransporter, resesätt och val av fordon som anses ha en negativ inverkan på miljön kan påverka bolagets trovärdighet och rykte negativt.	Persontransporter har en påverkan på miljön och i ADDvise respolicy beskrivs att resa alltid ska väljas med påverkan på miljön och klimatkompensera resor i möjligaste mån.
Personalfrågor	
Arbetsmiljö – säkerhet, hälsa och välbefinnande När personal är anställd finns en risk finns att skada uppkommer pga psykosocial arbetsmiljö. Det finns även en risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolycka vid produktion. Största delen av verksamheten är distribution men en mindre del är produktion varvid risken existerar.	ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Bolaget är också ISO certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även andra certifieringar som ISO 13485 m.fl. VD för respektive dotterbolag är ansvarig för arbetsmiljön och utformning av policys anpassas efter respektive verksamhet.
Diskriminering och bristande jämställdhet Risk med att vara en arbetsplats med bristande jämställdhet och risk för diskriminering kan bidra till att bolaget förlorar konkurrenskraft och kompetenta medarbetare.	ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise har även inrättat ett visselblåsarssystem för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Sociala förhållanden	
Samhällsengagemang och Sponsring Risk med att inte ha ett samhällsengagemang utöver den egna verksamheten. ADDvise anser att det finns en risk i att inte ha ett samhällsengagemang utöver kärnverksamheten som syftar till att förbättra, förlänga och/eller rädda människor liv. Risken är att inte anses som trovärdiga, få dåligt rykte och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats.	ADDvise kärnverksamhet syftar till att förbättra, förlänga och rädda människor liv. Utöver det engagemang och arbetet medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise även tagit beslut om att utöka sitt samhällsengagemang och stödja välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden.
Respekt för mänskliga rättigheter	
Brott mot mänskliga rättigheter. ADDvise analys visar inte på några direkta risker för brott mot mänskliga rättigheterna då verksamhet inte bedrivs i länder som identifierats som högriskländer i detta avseende (diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan). Däremot finns det risk för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja se även nedan under risker i leverantörsledet ("korruption").	ADDvise har en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod och att personalen är utbildad och informerad kring uppförande koden och mänskliga rättigheter.
Korruption och mutor	
Risk för korrupt beteende. ADDvise bedömer risken som relativt begränsad. Risken uppkommer främst i samband med inköp respektive försäljning till vissa kundsegment i högriskländer. Detta är en liten grupp i dagsläget. Även upphandlingar till offentlig sektor kan ses som en risk då bolaget kan få ett dåligt rykte om upphandlingen feltolkas eller inte lämnar fullständiga uppgifter.	ADDvise har en uppförandekod som omfattar mutor och korruption. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod och att personalen är utbildad och informerad kring korruption och mutor. Företaget har även en extern visselblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende.

Fokusområden

Miljö

Energiförbrukning

Här presenteras koncernens energiförbrukning. Som tidigare förtydligat är detta ADDvise första hållbarhetsrapport och det finns inga jämförelsesiffror från tidigare år. ADDvise mäter direkta utsläpp (scope 1) och utsläpp från energiförbrukning (scope 2). ADDvise verksamhet har begränsad påverkan på miljön och inga större utsläpp från exempelvis produktion. Anledningen till att ADDvise, trots liten påverkan, har valt att följa upp energiförbrukningen i koncernen är att det är ett vedertaget måttetal i branschen och en viktig del i strävan att vara transparenta. Det är viktigt att följa utvecklingen av energiförbrukning för att systematiska följa upp och arbeta med att minska energiförbrukningen.

22% av koncernens energiförbrukning kommer från förnybara källor.

MWh/år 2021

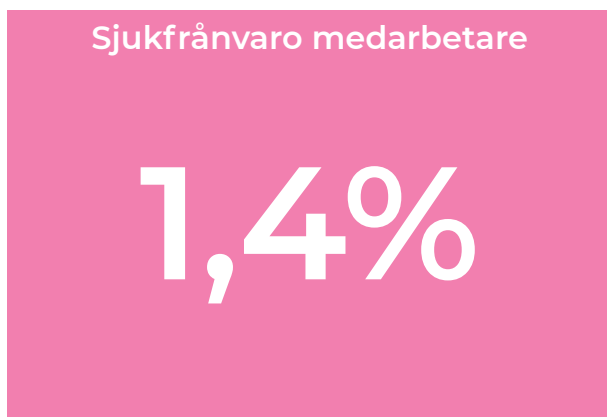
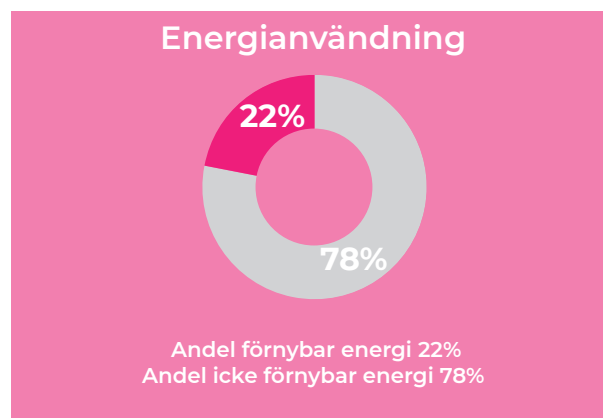
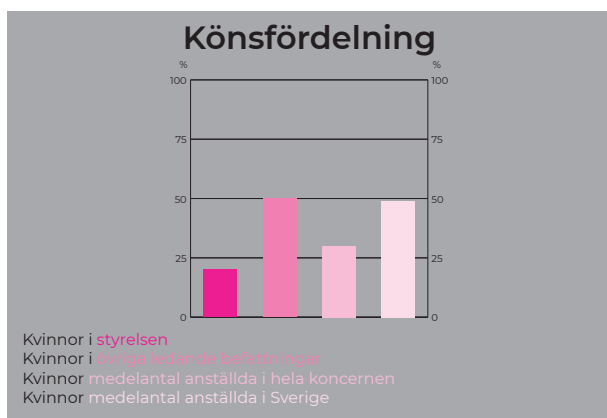
Köpt elektricitet	529
Varav från förnybara källor	175
Fjärrvärme	9,5
Fjärrkyla	5
Fossila bränslen i fordon	80
Biobränslen i fordon	3

Total energiförbrukning 801,5

Förbrukning ovan motsvarar verklig förbrukning avstämd mot faktura. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard för energikonsumtion 2016.

Koldioxidutsläpp

ADDvise påverkan på klimatet utgörs i huvudsak av utsläpp av koldioxid vilket utgör den största negativa påverkan på miljön från verksamheten. Förutom utsläpp relaterade till intern användning av fossila bränslen och el, genereras även utsläpp av koldioxid från olika typer av transporter, såsom



transporter av material och produkter samt persontransporter. I denna hållbarhetsrapport inkluderas utsläpp från scope 1 & 2, scope 3 är inte inkluderat. För att kunna kontrollera och minska utsläpp är det av största vikt att systematiskt följa upp. Att mäta koldioxidutsläpp är vanligt förekommande i branschen och ADDvise vill vara transparenta och visa bolagets utsläpp.

- » **ADDvise CO2-utsläpp under 2021 är: 165 ton**
- » **CO2e Ton/MSEK omsättning: 0,35**
- » Scope 1: 36 ton CO2e
- » Scope 2: 129 ton CO2e

Källor för omvandlingsfaktorer kommer från energimyndigheten och energimarknadsinspektionen.
Förbrukning ovan motsvarar verkligförbrukning avstämd mot faktura.
För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats, scope 1&2.

Personalfrågor Arbetsplatsolyckor

Säkerhet på arbetsplatsen är en viktig fråga för långsiktig hållbarhet för ADDvise. Bolaget arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Bolaget är ISO certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även andra certifieringar som ISO 13485 m.fl.

Arbetet med säkra arbetsplatser bedrivs lokalt med utgångspunkt från varje bolags specifika förutsättningar. Under 2021 skedde **8 arbetsplatsolyckor** där majoriteten klassats som mindre arbetsplatsolyckor utan några personskador. Inga jämförelsesiffror finns för tidigare år.

Diskriminering och bristande jämställdhet

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda.

ADDvise arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor och personer med internationell bakgrund för att uppnå en jämställd koncern, med fokus på personer i styrelse och ledande befattningar. Det interna målet med ett jämställt bolag är ännu inte uppfyllt, men utvecklingen går i rätt riktning. Med jämställd fördelning av personer i styrelse och ledande befattningar syftar ADDvise till en fördelning mellan könen på 40/60 procent.

Jämställdhet i siffror

Könsfördelning styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare 2021:

- » **Styrelse: 20% kvinnor 80% män**
- » **Övriga ledande befattningshavare: 50% kvinnor 50% män**
- » Medelantal anställda i koncernen fördelat på kön: 30% kvinnor och 70% män
- » Medelantal anställda fördelat på kön i Sverige: 49% kvinnor och 51% män

Könsfördelning styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2021		
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Varav män
Styrelsen	5	1	4
Övriga ledande befattningshavare	2	1	1

Könsfördelning styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2020		
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Varav män
Styrelsen	4	0	4
Övriga ledande befattningshavare	2	1	1

Medelantal anställda fördelat på kön och land	2021		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Sverige	63	31	32
Finland	13	3	10
Förenade Arabemiraten	76	3	73
Spanien	12	1	11
USA	51	24	27
Summa	214	62	152

Medelantal anställda fördelat på kön och land	2020		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Sverige	63	27	36
Finland	14	3	11
USA	41	18	23
Summa	118	48	70

ADDvise inrättade ett visseblåarsystem under 2021 för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden. **Inga ärenden har inkommit under 2021.** Visselblåarsystemet finns på bolagets hemsida för att vara tillgängligt för samtliga inom och utanför koncernen.

Medarbetare

ADDvise viktigaste tillgång är medarbetarna som alla bidrar till gemensam framgång. Bolaget ska erbjuda sina medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö som tillsammans med goda arbetsförhållanden skapar ett hållbart arbetsklimat med låg sjukfrånvaro och god hälsa.

För att minska smittspridningen av Covid-19 har samtliga medarbetare, vars arbetsuppgifter tillåter, haft möjlighet att arbeta hemifrån under pandemin. Detta har påskyndat organisationens digitala mognad och kommer vara positivt och skapa möjligheter framåt. ADDvise är inte beroende av att fysiskt mötas för att genomföra möten, samarbeten och/eller utbildningar. Det bidrar även till minskat antal resor då visst arbete kan ske digitalt.

Sjukfrånvaro i procent i förhållande till arbetad tid i dagar var 1,4% under 2021. Då det inte finns några jämförelsesiffror från tidigare år är det svårt att göra någon djupare analys. Troligtvis har pandemin påverkat siffrorna och bidragit till en högre sjukfrånvaro än normalt men det återstår att se framåt.

Som övriga delar av koncernens verksamhet är det konkreta arbetet med socialt ansvar kring medarbetare i hög grad decentraliserat inom ramen för de riktlinjer som ADDvise antagit.

Sociala förhållanden

Samhällsengagemang och sponsring

För ADDvise är det viktigt att vara med och påverka och bidra till positiv förändring även utanför den egna organisationen.

Bolaget anser att det finns en risk att inte ha ett samhällsengagemang utöver kärnverksamheten. Risken är att inte anses som trovärdig, få dåligt rykte och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats.

Utöver det engagemang och arbete medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise tagit beslut om att utöka sitt samhällsengagemang och stödja välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden. Genom att stötta välgörenhetsorganisationen Hand i hand hjälper ADDvise människor, främst kvinnor, att hjälpa sig själva ur fattigdom genom entreprenörskap. Hand in Hand Sweden är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom. ADDvise arbetar enligt en decentraliserad affärsmodell

där entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå är av största vikt att behålla i förvärvade bolag.

Flertalet dotterbolag i koncernen har även lokala engagemang och sponsrar flertalet välgörenhetsorganisationer.

Mänskliga rättigheter

Baserat på ADDvise verksamhet finns risken för brott mot mänskliga rättigheter främst värdekedjan. Det har ännu inte uppmärksammats något brott. Arbetet med att säkerställa att inga brott mot mänskliga rättigheter förekommer är ständigt pågående. Som tidigare nämnts har bolaget en uppförandekod som är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Riskerna med att göra affärer med bolag som inte uppfyller de av FN beslutade mänskliga rättigheterna anser bolaget vara enorma. Inte bara då det går emot hela ADDvise affärsidé, det kan även skada trovärdighet gentemot kunder, investerare, medarbetare med flera. För mer information om uppförandekod, se avsnittet nedan om korruption och mutor.

Korruption och mutor

Uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer

ADDvise har nolltolerans mot mutor och korruption. Detta framgår tydligt av uppförandekoden. Risken bedöms som relativt begränsad då den framför allt uppkommer i samband med inköp respektive försäljning till högriskländer, vilket är en liten liten grupp i dagsläget.

Som tidigare påtalats arbetar koncernen enligt en decentraliserad affärsmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod anpassad till den egna verksamheten och att personalen är utbildad och informerad kring korruption, mutor och mänskliga rättigheter.

ADDvise har även, som tidigare nämnt, en extern visselblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende eller missförhållanden.

Inga ärenden har inkommit under 2021.

Utblick mot 2022

Under 2022 kommer ADDvise att arbeta vidare med att utveckla hållbarhetsarbetet. En mer omfattande intressentdialog med tillhörande väsentlighetsanalys kommer att genomföras. Hållbarhetsmål kommer att lanseras.

Hållbarhetssektion på [ADDvisigroup.se](https://addvisigroup.se) och [ADDvisigroup.com](https://addvisigroup.com) kommer att upprättas som en plattform för att kommunicera hållbarhetsarbetet. En hållbarhetsansvarig kommer tillsättas internt för att driva frågorna framåt.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i ADDvise Group AB (publ),
org.nr 556363-2115

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 13 april 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Thorling.
Auktoriserad revisor